



Conseil scolaire
acadien provincial

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

le 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021



MISE EN SITUATION

- Le CSAP est dans sa première année de son plan stratégique 2019-2023.
- En automne/hiver, les écoles, les secteurs, les CECs et les conseillers scolaires ont été demandé de remplir, en ordre prioritaire, les projets (*jusqu'à un maximum de trois (3) pour chaque priorité stratégique du plan stratégique 2019-2023*), qu'ils (elles) souhaitaient soumettre pour considération pour la prochaine année fiscale (2020/2021).
- Toutes ces suggestions ont été remises à la direction générale
- Toutes les initiatives du Ministère ont été prises en considération
- Rencontres de l'équipe de gestion pour étudier le tout et dresser le plan proposé
- Rencontres de l'équipe de gestion sur la dotation proposée 2020/2021
- Ébauche préliminaire de dotation 2020/2021

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021



MISE EN SITUATION

- Pistes de financement prévues pour les centres/CSAP pour l'exercice financier 2020/2021
- Adoption des principes de dotation 2020/2021 par le Conseil
- Feuille de profil proposée 2020/2021
- Demandes de clarifications auprès du ministère
- Ébauche de dotation 2020/2021 basée sur 6 192 inscriptions prévues
- En attente de la feuille de profil finale
- Présentation du budget proposé 2020/2021 au Conseil en mai

N.B. Annuellement, débutant en automne il y a une gamme de rencontres, de sessions de travail et de discussions à l'intérieur du système pour identifier des scénarios, des options, etc.

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord




Priorités stratégiques

SÉCURITÉ LINGUISTIQUE	Reflété dans le budget adopté 20/21
Mettre en œuvre la stratégie provinciale en communication orale et en francisation dans toutes les écoles (Grandir en français à la 12e année)	
Favoriser l'épanouissement culturel et identitaire, ainsi que le perfectionnement langagier du personnel	
S'appropriier davantage d'espaces francophones dans nos communautés	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord

Priorités stratégiques

RÉUSSITE ACADÉMIQUE	Reflété dans le budget adopté 20/21
Orienter les pratiques afin de cibler l'apprentissage et le rendement de tous les élèves	
Répondre aux obstacles systémiques identifiés qui ont une incidence sur le rendement des élèves	
Accompagner le personnel dans l'actualisation d'un plan de formation continue basé sur les normes d'enseignement et qui tient compte du contexte minoritaire	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord



Priorités stratégiques

RÉTENTION ET RECRUTEMENT	Reflété dans le budget adopté 20/21
Élaborer et mettre en œuvre un programme de recrutement et de fidélisation du personnel	
Bonifier et offrir un plus grand nombre de programmes et de services pour les élèves (Grandir en français à la 12e année)	
Mettre en place un programme de recrutement et de rétention des élèves (Grandir en français à la 12e année)	
Favoriser des relations à long terme avec nos finissants pour contribuer à la pérennité des communautés acadiennes/francophones.	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord

Priorités stratégiques





BIEN-ÊTRE PHYSIQUE ET MENTAL	Reflété dans le budget adopté 20/21
Élaborer et mettre en œuvre une stratégie qui favorise la santé et le bien-être du personnel	
Élaborer et mettre en œuvre une stratégie qui favorise la santé et le bien-être de tous les élèves (Grandir en français à la 12e année)	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord

Priorités stratégiques








RELATIONS ÉCOLE/FAMILLE/COMMUNAUTÉ	Reflété dans le budget adopté 20/21
Collaborer avec les partenaires pour enrichir les expériences des élèves et l'offre de programmes et de services en français tout au long de l'année	
Créer un contexte favorisant l'engagement actif des familles face à l'éducation de leur enfant	
Assurer la visibilité du CSAP sur la place publique afin de reconnaître la qualité de l'éducation en français langue première	
Développer et mettre en œuvre une stratégie de recrutement et d'accueil des nouveaux arrivants et des élèves internationaux	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord

Initiatives du MÉDPE/NOUVEAUTÉS


INITIATIVES DU MÉDPE/NOUVEAUTÉS	Reflété dans le budget adopté 20/21
Transport - Programme de 4 ans (Grandir en français) / Reconfiguration des écoles / Hausse des inscriptions	
Conseil pour l'amélioration des conditions en salles de classe	
Comité sur l'inclusion dans l'éducation	
Ouverture – École Mosaïque	
Opération des écoles anciennement P3	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Tableau de bord

PROJETS SOUHAITÉS



PROJETS SOUHAITÉS SUITE À LA CONSULTATION	Reflété dans le budget adopté 20/21
Bonification des services d'Écoles/Plus	
Santé mentale	
Éducation/activités physiques	
ACTIVITÉ TOUS LES 4 ANS	Reflété dans le budget adopté 20/21
Élections scolaires	

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

La loi sur l'éducation - Article 75



« État des recettes et des dépenses »

75 (1) Dans les soixante jours suivant la réception du relevé du ministre que prévoit l'article 73, chaque conseil scolaire fait préparer et approuve un état de l'intégralité des recettes et des dépenses estimatives que propose le conseil au titre du programme et des services scolaires.

(2) L'état des recettes et des dépenses estimatives est établi en la forme que fixe le ministre et est présenté à celui-ci et à chaque municipalité située dans le district scolaire ou dans la région scolaire dans les trente jours de son approbation par le conseil scolaire. 1995-1996, ch. 1, art. 75.

Date de réception du relevé du ministre – 2020.XX.XX

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Hypothèses de base

Revenus



- ❖ **Province de la Nouvelle-Écosse (y inclus feuille de profil)**
Conformément aux montants partagés par le MÉDPÉ
- ❖ **Gouvernement du Canada par le biais de la Province de la Nouvelle-Écosse (y inclus Francisation/GEF)**
Conformément à la documentation fournie et aux demandes soumises
- ❖ **Revenus reportés en date du 31 mars 2020**
Utilisés pendant l'exercice financier 2020/2021
- ❖ **Élaboration de programmes**
Conformément à l'entente et à la documentation fournie
- ❖ **CPRP**
Conformément à l'entente et à la documentation fournie
- ❖ **Fonds générés par les écoles**
Estimés au même niveau d'affaires qu'en 2020/2021
- ❖ **Région HRM seulement - Fonds de la surtaxe scolaire**
Conformément à la documentation fournie

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Hypothèses de base

Dépenses



- ❖ **Dépenses salariales et avantages sociaux (y inclus augmentations)**
Conformément aux ententes négociés et aux principes de dotation adoptés par le Conseil
- ❖ **Dépenses non-salariales**
Conformément aux scénarios identifiés durant les sessions de travail
- ❖ **Initiatives du MÉDPE, du Gouvernement du Canada, etc.**
Conformément aux critères de chaque initiative
- ❖ **Élaboration de programmes & CPRP**
Conformément à l'entente et à la documentation fournie
- ❖ **Fonds générés par les écoles**
Estimés au même niveau d'affaires qu'en 2020/2021
- ❖ **Région HRM seulement - Fonds de la surtaxe scolaire**
Conformément aux critères d'utilisation

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

FEUILLE DE PROFIL

	2020/2021 Ébauche	2019/2020 Finale
Financement 2019/2020*	73 212 200 \$	62 567 300 \$
Initiatives provinciales	\$	4 639 600 \$
Ajouts 2020/2021	6 019 000 \$	3 202 800 \$
FINANCEMENT DE BASE	79 231 200 \$	70 409 700 \$
Subventions et remboursements hors profil	\$	2 802 500 \$
Retraite et avantages sociaux NSTU	7 661 000 \$	7 661 000 \$
TOTAL DU FINANCEMENT	86 892 200 \$	80 873 200 \$
Financement retraitée – année précédente	80 873 200 \$	77 391 821 \$
Augmentation (\$)	6 019 000 \$	3 481 379 \$
Augmentation (%)	7,44 %	4,50 %

* Programmes et services scolaires y inclus éducation spéciale, gestion et soutien des écoles, transport, maintien, gestion du conseil et gouvernance

Adopté – samedi 23 mai 2020

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

FEUILLE DE PROFIL

(Inclus dans le financement global)

Baccalauréat international

Éducation coopérative

Métiers spécialisés

Littératie chez les jeunes

Options et opportunités

Planification pour favoriser la réussite des élèves

Utilisation communautaire des écoles

Subvention pour la technologie pour l'EVNE

À la découverte des possibilités 9^e année

Stratégie de mathématiques

Commission sur l'inclusion dans l'éducation

ÉcolesPlus

Appui – Élèves avec besoins complexes

SIS/iNSchool

Orthophonistes

Initiative de la taille des classes – M à 6

Initiative de l'économie de l'information

Réparations et rénovations

Subvention pour les troubles du spectre de l'autisme

Subventions de soutien aux étudiants

Subvention pour l'éducation spéciale

Métiers spécialisés

Soutien pour les besoins spéciaux

Conseil pour l'amélioration des conditions en salles de classe

Psychologues scolaires

Ergothérapie et physiothérapie

Apprentissage social et émotionnel

Apprentissage basé sur la communauté

Adopté – samedi 23 mai 2020

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021 EN SOMMAIRE



Budget 2020/2021 selon les directives du ministère aux CSAP/Centres :

- On commence avec un statu quo de 2019/2020;
- On ajoute l'impact des hausses/baisses des inscriptions (*Au CSAP on prévoit une augmentation de 311*)
- On applique les principes de dotation adoptés par le Conseil et
- On reflète les quelques initiatives du ministère, l'ouverture de l'École Mosaïque etc.

Adopté – samedi 23 mai 2020

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Dotation Écoles - NSTU



	ÉLÈVES	ÉTPS*	RÉE**
<input type="checkbox"/> 2018/2019			
Adopté	5 686	447,15	12,72
Actuel	5 611	448,15	12,52
<input type="checkbox"/> 2019/2020			
Adopté	5 895	454,95	12,96
Actuel	5 881	454,95	12,92
<input type="checkbox"/> 2020/2021			
Adopté	6 192	472,70	13,10

* Équivalences temps plein ** Rapport élèves/enseignant

La dotation « Écoles » inclue classes titulaires M-9, dotation 10-12, enseignant(e)s ressources, appui précoce, francisation, IPLE, mentorat, l'appui pour groupes multi-âges, orientation et directions/directions adjointes conformément aux principes de dotation adoptés par le Conseil et certaines recommandations du Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe et de la Commission sur l'inclusion dans l'éducation

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Dotation Écoles - NSTU



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Appui pédagogique	5,40	5,40	4,65	(0,75)
Titulaires M-9*	244,00	244,00	253,00	9,00
Niveaux 10-12*	63,95	63,95	65,40	1,45
Direction	21,00	21,00	22,00	1,00
Direction adjointes	11,25	11,25	12,50	1,25
Orientation	12,75	12,75	13,85	1,10
Appui précoce en littératie / Francisation / IPLE	25,80	25,80	26,50	0,70
Services aux élèves	44,00	44,00	47,00	3,00
Temps de préparation	26,80	26,80	27,80	1,00
Grand total	454,95	454,95	472,70	17,75

* Inclus dans ces montants sont certaines recommandations du Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe et du Comité sur l'inclusion dans l'éducation

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Initiatives Écoles - NSTU



	ÉTPS*
<input type="checkbox"/> 2018/2019	
Adopté	34,68
Actuel	38,43
<input type="checkbox"/> 2019/2020	
Adopté	43,78
Actuel	45,93
<input type="checkbox"/> 2020/2021	
Adopté	49,18

La dotation « Initiatives » inclue BI, O2, besoins, COOP, cours en ligne, métiers, initiatives mathématiques, découverte des opportunités et certaines des recommandations du Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe et du Comité sur l'inclusion dans l'éducation

* Les équivalences temps plein provenant de la surtaxe sont supplémentaires.

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Initiatives Écoles - NSTU



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
BI	2,50	2,50	2,50	0,00
O2	7,50	7,50	7,00	(0,50)
Besoins	2,00	2,00	2,00	0,00
COOP	1,05	1,05	1,40	0,35
Métiers	0,38	0,38	0,63	0,25
Découverte des opportunités	1,00	1,00	1,00	0,00
Initiatives mathématiques	6,00	6,00	6,00	0,00
Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe	9,00	9,00	9,00	0,00
Comité sur l'inclusion dans l'éducation (appui à l'apprentissage/centre)	11,00	10,50	13,00	2,50
Appui implantation nouveau programme (7- 8) et appui (10-12)	1,75	4,40	4,05	(0,35)
Accueil aux nouveaux arrivants	1,60	1,60	2,60	1,00
Grand total	43,78	45,93	49,18	3,25

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS*

Appui aux écoles/Projets/... - NSTU



	ÉTPS
<input type="checkbox"/> 2018/2019	
Adopté	42,9
Actuel	43,9
<input type="checkbox"/> 2019/2020	
Adopté	45,0
Actuel	44,0
<input type="checkbox"/> 2020/2021	
Adopté	48,0

(y inclus la direction des programmes et services aux élèves /d'élaboration de programmes /du CPRP et les recommandations du Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe et du Comité sur l'inclusion dans l'éducation

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS*

Appui aux écoles/Projets/... - NSTU



Conseil scolaire
acadien provincial

Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Appui précoce en littératie	1,0	1,0	1,0	0,0
IPLE	2,0	2,0	2,0	0,0
Services aux élèves	6,0	6,0	7,0	1,0
Éducation communautaire et école santé	1,0	1,0	1,0	0,0
Évaluation	1,0	1,0	1,0	0,0
Intégration de la technologie	1,0	1,0	1,0	0,0
Psycho (5) & Ortho (6)	11,0	9,0	11,0	2,0
Stratégie en mathématiques	1,0	1,0	1,0	0,0
CPRP (3,0) & Élaboration de programmes (7,0)	10,0	10,0	10,0	0,0
SIS & TIENET	1,0	1,0	1,0	0,0
Stratégie littératie	1,0	1,0	1,0	0,0
École virtuelle	8,0	9,0	9,0	0,0
Communication orale/francisation	1,0	1,0	1,0	0,0
Stratégie classe multi-âge	0,0	0,0	1,0	1,0
Grand total	45,0	44,0	48,0	4,0

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

NSGEU



	EMPLOYÉ(E)S	ÉTPS*
<input type="checkbox"/> 2018/2019		
Adopté	219,0	150,44
Actuel	226,0	155,47
<input type="checkbox"/> 2019/2020		
Adopté	224,0	158,61
Actuel	224,0	158,63
<input type="checkbox"/> 2020/2021		
Adopté	230,0	161,90

La dotation « NSGEU » inclue secrétaires, aides-enseignantes, éducatrices, aides-éducatrices, bibliotechniciennes, aides-bibliotechniciennes, cuisinières et travailleuse de cafétéria.

* Les équivalences temps plein provenant de la surtaxe sont supplémentaires.

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

NSGEU



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Secrétaires	19,09	18,87	19,52	0,65
Aide-enseignantes	87,04	86,38	88,38	2,00
Grandir en français	31,07	31,51	30,92	(0,59)
Aide-bibliothécaires	10,86	10,52	12,04	1,52
Cuisinière.s	7,55	8,35	8,28	(0,07)
CPRP	3,00	3,00	3,00	0,00
Grand total	158,61	158,63	162,14	3,51

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

SCFP



	EMPLOYÉ(E)S	ÉTPS
<input type="checkbox"/> 2018/2019		
Adopté	93,0	70,25
Actuel	96,0	70,87
<input type="checkbox"/> 2019/2020		
Adopté	99,0	72,43
Actuel	103,0	75,24
<input type="checkbox"/> 2020/2021		
Adopté	113,0	82,45

La dotation « CUPE » inclue concierges (*X nouveaux concierges*),
conducteurs (*X nouveaux conducteur*) et mécaniciens.

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

SCFP



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Concierges 1	19,71	19,71	21,88	2,17
Concierges 2	26,96	27,65	32,69	5,04
Conducteurs d'autobus	22,76	24,38	25,42	1,04
Mécaniciens	2,00	2,50	2,50	0,0
Conducteur en chef	1,00	1,00	1,00	0,0
Grand total	72,43	75,24	83,49	8,25

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

Non-syndiqués



	EMPLOYÉ(E)S	ÉTPS
<input type="checkbox"/> 2018/2019		
Adopté	62,00	62,00
Actuel	66,00	65,00
<input type="checkbox"/> 2019/2020		
Adopté	79,00	79,00
Actuel	78,00	78,00
<input type="checkbox"/> 2020/2021		
Adopté	85,00	85,00

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

Non-syndiqués



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Bureau de la direction générale	1,0	1,0	2,0	1,0
Secrétaires	11,0	11,0	11,0	0,0
Développement scolaire et communautaire	22,0	22,0	23,0	1,0
Petite enfance	2,0	2,0	2,0	0,0
Finances	6,0	6,0	6,0	0,0
Ressources humaines	5,0	5,0	4,0	(1,0)
Opérations	3,0	3,0	5,0	2,0
Technologie	6,0	6,0	6,0	0,0
ÉcolesPlus et soutien aux élèves	21,0	21,0	25,0	4,0
Diversité et droit de la personne	1,0	1,0	1,0	0,0
Éducation – Mi'kmaw	1,0	1,0	1,0	0,0
Grand total	79,0	79,0	86,0	7,0

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

Équipe de gestion*



Conseil scolaire
acadien provincial

	EMPLOYÉ(E)S	ÉTPS
<input type="checkbox"/> 2018/2019		
Adopté	7,0	7,0
Actuel	7,0	7,0
<input type="checkbox"/> 2019/2020		
Adopté	7,0	7,0
Actuel	7,0	7,0
<input type="checkbox"/> 2020/2021		
Adopté	7,0	7,0

* La direction des programmes et services aux élèves/d'élaboration de programmes du CPRP fait partie de l'équipe de gestion mais le poste est déjà comptabilisé dans les « Appui aux écoles/Projets/... - NSTU ».

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

Équipe de gestion



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
Direction générale	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction - finances	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction - opérations	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction – ressources humaines	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction régionale - nord-est	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction régionale - MRH	1,0	1,0	1,0	0,0
Direction régionale - sud-ouest	1,0	1,0	1,0	0,0
Grand total	7,0	7,0	7,0	0,0

La direction des programmes et services aux élèves/d'élaboration de programmes /du CPRP fait partie de l'équipe de gestion mais le poste est déjà comptabilisé dans les « Appui aux écoles/Projets/... - NSTU».

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

ÉTPS

Surveillance et Tutorat



	Surveillance	Tutorat
	Heures/jour	Heures/an
<input type="checkbox"/> 2018/2019		
Adopté	93,0	1 000,0
Actuel	93,0	1 257,0
<input type="checkbox"/> 2019/2020		
Adopté	95,0	1 500,0
Actuel	95,0	1 558,0
<input type="checkbox"/> 2020/2021		
Adopté	97,0	1 750,0

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Sommaire des étps*

(sauf surveillance du midi & tutorat)



Catégorie	Adopté 2019/2020	Actuel 2019/2020	Adopté 2020/2021	Variance
<i>NSTU - Dotation – écoles</i>	454,95	454,95	472,70	17,75
<i>NSTU - Initiatives – écoles</i>	43,78	45,93	49,18	3,25
<i>NSTU – Appui aux écoles/Projets...</i>	45,00	44,00	48,00	4,00
NSTU – Total*	543,73	544,88	569,88	25,00
NSGEU*	158,61	158,63	162,14	3,51
SCFP	72,43	75,24	83,49	8,25
Non-syndiqué	79,00	79,00	86,00	7,00
Équipe de gestion	7,00	7,00	7,00	0,00
GRAND TOTAL*	860,77	864,75	908,51	43,76

*Les étps provenant de la surtaxe sont supplémentaires.

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021

Compressions budgétaires

Augmentation – revenus - feuille de profil	6 019 000 \$
Augmentation – revenus – extérieur - feuille de profil	981 000 \$
Total	7 000 000 \$
Augmentation des salaires/bénéfices – NSTU & non-NSTU	1 400 000 \$
Augmentation - étps – NSTU & non-NSTU – sept 2020	750 000 \$
Augmentation - étps – NSTU & non-NSTU – sept 2021	1 850 000 \$
Augmentation - coûts non-salariales*	3 000 000 \$
Total	7 000 000 \$

* Bien plus haut que normal tenant compte de 14 autobus, ouverture École Mosaïque, coûts opérationnels des écoles anciennement P3, élargissement de l'espace utilisé pour le bureau du regroupement central et élections scolaires entre autres

BUDGET ADOPTÉ 2020/2021



Conseil scolaire
acadien provincial

État des résultats

Exercice clos le 31 mars

	2020/2021	2019/2020	2018/2019
	12 mois	12 mois	12 mois
	<u>Budget</u>	<u>Prévisionnel</u>	<u>Vérifié</u>
Revenus			
Province de la Nouvelle-Écosse	96 000 000 \$	90 000 000 \$	84 600 568 \$
Gouvernement du Canada	6 000 000 \$	4 350 000 \$	4 617 289 \$
Allocations des conseils municipaux	1 000 000 \$	850 000 \$	739 999 \$
Autres revenus	3 500 000 \$	3 550 000 \$	2 974 165 \$
Total des revenus	<u>106 500 000 \$</u>	<u>98 750 000 \$</u>	<u>92 932 020 \$</u>
Dépenses			
Gouvernance du conseil scolaire	550 000 \$	475 000 \$	468 351 \$
Bureau de la direction général	1 750 000 \$	1 500 000 \$	1 816 712 \$
Services des finances	800 000 \$	750 000 \$	720 184 \$
Service de ressources humaines	725 000 \$	700 000 \$	613 069 \$
Services scolaires	72 675 000 \$	67 500 000 \$	61 805 079 \$
Service des opérations	19 000 000 \$	19 000 000 \$	19 789 808 \$
Init du CSAP	1 500 000 \$	1 150 000 \$	1 203 739 \$
Élaboration de programmes	1 150 000 \$	975 000 \$	999 207 \$
CPRP	700 000 \$	700 000 \$	678 548 \$
Programme de prématernelle – 4 ans	5 250 000 \$	3 000 000 \$	1 975 443 \$
Fonds générés par les écoles	2 500 000 \$	2 250 000 \$	2 653 860 \$
Total des dépenses	<u>106 500 000 \$</u>	<u>98 000 000 \$</u>	<u>92 724 001 \$</u>
Surplus (déficit) annuel	<u>0 \$</u>	<u>750 000 \$</u>	<u>208 020 \$</u>

Questions!

Commentaires!