



+ PRÉSENTATION D'ÉCOLESPLUS

Mme Joline Comeau, coordonnatrice ÉcolesPlus, fait une présentation sur l'historique, les buts, la structure, et les services offerts par ÉcolesPlus. Il favorise le placement et/ou le partenariat de divers services à partir d'une variété de sources, y compris les ministères, les services sociaux et les régies de santé.

+ PRÉSENTATION DE MICROSOFT 365

M. Steve Forbes, conseiller en informatique, fait une présentation pour expliquer aux membres comment accéder aux documents qui leurs sont partagés par SharePoint.

+ PRÉSENTATION DES RÉSULTATS DES TESTS PROVINCIAUX

Les résultats des tests provinciaux 2021-2022 étant encore sous embargo, M. Marc Deveau présente les résultats à huis clos.

Sujet	Décision
<i>Élections aux postes d'officiers du Conseil : présidence et vice-présidence</i>	<p>Marcel Cottreau a été réélu par acclamation au poste de présidence du Conseil, pour un troisième mandat.</p> <p>Diane Racette a été élue au poste de vice-présidence du Conseil, pour un premier mandat.</p> <p>Le président prend un moment pour remercier Jeanelle d'Entremont qui a servi au poste de vice-présidence pour cinq mandats.</p>
<i>Objectifs 2022-2023 du DG</i>	<p>Les membres adoptent les six (6) objectifs 2022-2023 du directeur général :</p> <ul style="list-style-type: none"> + Défense des droits et promotion de l'identité unique du CSAP + Bien-être physique et mental : Développer une stratégie du bien-être physique et mental (élèves et personnel) qui reconnaît l'importance de l'inclusion et de la diversité de tous / Piloter les nouveaux programmes d'éducation physique M-3 / Entamer la révision des nouveaux programmes d'éducation physique 4-6.

	<ul style="list-style-type: none"> + Relation école / famille / communauté : Développer un mécanisme afin d'encourager une plus grande participation de nos partenaires dans les écoles du CSAP en tissant des liens toujours plus étroits / Mettre en place un partenariat avec la DSFM visant le développement de ressources, modèles, etc. / Entamer les consultations avec nos partenaires afin de rédiger un plan d'action global pour la communauté acadienne et francophone de la N.-É. + Rétention et recrutement : Faciliter le recrutement d'un plus grand nombre d'employés qualifiés en créant des partenariats plus étroits avec l'U. Ste-Anne et d'autres institutions au Canada et à l'international / Effectuer une recherche pancanadienne pour mieux comprendre les enjeux de recrutement et de rétention des élèves en milieu minoritaire / Entamer la rédaction d'une stratégie de rétention-recrutement d'élèves qui s'échelonne de la naissance à la 12^e année. + Réussite académique : Jeter les bases nécessaires pour que le CSAP détienne les infrastructures physiques de qualité tout en misant sur les pédagogies universelles afin d'assurer la réussite de tous les élèves / Effectuer une recherche pancanadienne afin de cibler les pédagogies que nous voulons viser pendant les 10 prochaines années, notamment celles qui font référence aux pratiques à haut rendement / Développer un plan et une philosophie pour la révision des programmes d'études du secondaire / Travailler de près le dossier de la double reconnaissance des crédits avec l'U. Ste-Anne / Continuer à développer des cours et les modalités via la plateforme D2L tant pour les élèves que pour le personnel et offrir un accès aux conseils scolaire francophones en milieu minoritaire. + Sécurité linguistique : Repenser le modèle de mentor en communication orale et francisation pour mieux répondre aux besoins / Promouvoir davantage les modules portant sur la sécurité linguistique qui se trouvent dans D2L.
<p><i>Modifications au Règlement intérieur</i></p>	<p>Les membres acceptent les recommandations proposées au Règlement intérieur du Conseil. Les changements seront envoyés à la ministre de l'Éducation et du Développement de la petite enfance pour approbation, conformément à l'Article 67 de la <i>Loi sur l'Éducation (CSAP)</i>.</p>

+ La prochaine réunion régulière se tiendra le 10 décembre 2022 au Bureau de Dartmouth.

N.B. Veuillez prendre note que ce résumé se veut avant tout un outil de travail, il ne reflète pas la totalité des discussions de la réunion. À la suite de son adoption, le procès-verbal sera disponible sur le site WEB du CSAP.

Audrée-Maude Goud, secrétaire corporative

7 novembre 2022