



**301<sup>e</sup> RÉUNION (RÉGULIÈRE)**

**LE 9 DÉCEMBRE 2023**

**BUREAU DE DARTMOUTH**

---

**PRÉSENCES**

<b>MEMBRES ÉLUS :</b>	Racette, Diane - présidente	Rive-Sud
	deViller, Clyde - vice-président	Argyle
	Babin, Denise	Argyle
	Benoit, Alfred	Pomquet
	Comeau, Michel A.*	Clare <i>arrive à 9 h 10</i>
	Cottreau, Marcel	Clare
	David, Cetus	Richmond
	d'Entremont, Jeanelle	Argyle
	Haché, Philippe	Inverness
	Hinton, Jessica	Truro
	Howlett, Katherine	Halifax
	Larade, Joeleen	Inverness
	Lavigne, Hélène	Annapolis
	LeBlanc, Rachelle	Clare
	LeFort, Marcel	Sydney
	Samson, Blair	Richmond
<b>ABSENCE MOTIVÉE :</b>	Arsenault, Jeff	Halifax <i>(blâme infligé – rés. 300-03)</i>
	Pinet, Marc	Halifax
<b>PERSONNEL :</b>	Collette, Michel	directeur général
	Goud, Audrée-Maude	secrétaire corporative
	Saulnier, Janine	trésorière
<b>INVITÉ :</b>	Deveau, Marc **	directeur du secteur de l'apprentissage et des services inclusifs

\* Participation virtuelle

\*\* En partie de la réunion

## Samedi 9 décembre 2023

### 1. OUVERTURE DE LA RÉUNION RÉGULIÈRE DU CONSEIL

Vérification du quorum

À 9 h 05, la présidente ouvre la réunion régulière du Conseil et constate le quorum. Audrée-Maude Goud agit à titre de secrétaire d'assemblée.

### 2. RECONNAISSANCE CULTURELLEMENT RESPECTUEUSE DU TERRITOIRE MI'KMAW

La présidente fait la lecture de la déclaration de reconnaissance culturellement respectueuse du territoire Mi'kmaw.

#### 2.1. MOMENT DE SILENCE EN MÉMOIRE DE MONSIEUR DONALD DOUCETTE

Les conseillers et conseillères observent un moment de silence en mémoire de Monsieur Donald Doucette, ancien conseiller scolaire.

### 3. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

*Hélène Lavigne, appuyée par Marcel LeFort, propose d'adopter l'ordre du jour tel que présenté. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.*

### 4. DÉCLARATION DE CONFLITS D'INTÉRÊTS

Aucun conflit d'intérêts de déclaré à ce temps.

### 5. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL

5.1. Réunion 300 (régulière), École secondaire de Clare

*Cetus David, appuyé par Philippe Haché, propose d'adopter le procès-verbal de la réunion régulière du 4 novembre 2023. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.*

### 6. RÉOLUTIONS EN BLOC

Katherine Howlett demande de retirer le point 6.4. *Rapport transport scolaire 2023-2024*. Le point 6.4 est alors retiré du bloc et sera traité au point 9.2.1.

6.1. SUIVI AUX RÉOLUTIONS 300

6.2. CORRESPONDANCE

6.3. RAPPORT COMITÉ FINANCES

6.4. *RAPPORT TRANSPORT SCOLAIRE 2023-2024 (retiré du bloc)*

6.5. RAPPORT CA FNCSF

6.6. RAPPORT DES DÉLÉGUÉES AGA FNCSF

- 6.7. RAPPORT DU DÉLÉGUÉ AGA FPANE
- 6.8. RAPPORT DES DÉLÉGUÉES À L'AGA DE LA FANE
- 6.9. RAPPORT « EXPLORING ELECTRIC SCHOOL BUSES »

### **Résolution 301-01**

Jessica Hinton, appuyée par Jeanelle d'Entremont, propose que le Conseil approuve les résolutions en bloc dans les formes présentées, y compris la réception de l'information fournie dans les rapports et les autres documents inscrits dans les résolutions en bloc.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

## **7. PRÉSENTATION – RÉSULTATS DES ÉVALUATIONS PROVINCIALES**

Marc Deveau se joint à la réunion.

Michel A. Comeau se joint à la réunion et fait désormais partie du quorum.

Marc Deveau, le directeur du secteur de l'apprentissage et des services inclusifs, présente les résultats des évaluations provinciales 2022-2023. Il est rappelé qu'il n'y avait pas d'évaluations provinciales pour les élèves de la 6<sup>e</sup> année en 2020-2021 et pour les élèves de la 3<sup>e</sup>, 8<sup>e</sup>, et 10<sup>e</sup> année durant les années 2019-2020 et 2020-2021 en raison de la pandémie COVID-19.

Il est expliqué que les années de la pandémie continuent à contribuer hautement aux résultats des évaluations provinciales. Le CSAP et le secteur de l'apprentissage et des services inclusifs continuent leur engagement pour pallier les répercussions causées par la pandémie afin d'améliorer le rendement académique des élèves. Des outils se font mettre en place afin de fournir des données plus fréquentes au Conseil sur le rendement des élèves.

Les résultats présentés comprennent :

- + Le rendement en *Lecture et écriture* des élèves de la 3<sup>e</sup> année, 6<sup>e</sup> année, 8<sup>e</sup> année, et 10<sup>e</sup> année 2022-2023 avec les comparateurs du CSAP de 2021-2022 et pré-pandémie.
- + Le rendement en *Mathématiques* des élèves de la 3<sup>e</sup> année, 8<sup>e</sup> année, et 10<sup>e</sup> année 2022-2023 avec la comparaison des résultats de la province 2022-2023 et les comparateurs du CSAP de 2021-2022 et pré-pandémie.
- + Le rendement en *Reading and Writing* des élèves de la 8<sup>e</sup> année et 10<sup>e</sup> année 2022-2023 avec la comparaison des résultats de la province 2022-2023 et les comparateurs du CSAP de 2021-2022 et pré-pandémie.

Les membres posent des questions qui portent sur les plans en place et à développer pour répondre aux lacunes démontrées par les résultats des évaluations provinciales.

Marc Deveau quitte la réunion.

## 8. AFFAIRES DU CONSEIL

### 8.1. ENTENTE CSAP – UNIVERSITÉ SAINTE-ANNE

Philippe Haché, Rachelle LeBlanc, et Diane Racette sortent de la réunion en raison de conflits d'intérêts et ne font plus partie du quorum.

Clyde deViller prend le fauteuil et préside ce point à l'ordre du jour.

Les membres discutent de l'entente proposée entre le CSAP et l'Université Sainte-Anne 2023-2028. Il y a des questions qui portent, entre autres, sur la promotion d'étudiants internationaux et les cours offerts dans les différents campus de l'université.

#### **Résolution 301-02**

Cetus David, appuyé par Blair Samson, propose que le Conseil autorise la présidente à procéder à la signature de la nouvelle entente 2023-2028 entre le CSAP et l'Université Sainte-Anne.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

Philippe Haché, Rachelle LeBlanc, et Diane Racette reviennent à la réunion et font désormais partie du quorum.

Diane Racette reprend le fauteuil et préside la réunion.

### 8.2. RESTRUCTURATION DES COMITÉS ET MANDATS DU CONSEIL

Les membres reçoivent le document synthèse de la session de travail du Conseil du 23 septembre 2023 au sujet de la restructuration des comités et mandats.

La présidente indique qu'elle aimerait que le Conseil se penche prochainement sur une réflexion sur la direction du Conseil et où celui-ci devrait être d'ici 2030. Le travail des politiques et des comités ferait partie de cette réflexion.

## 9. RAPPORTS D'ACTIVITÉS

### 9.1. RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Le rapport est déposé.

## 9.2. RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le directeur général souligne quelques points de son rapport.

### 9.2.1. Rapport transport scolaire 2023-2024 (Retiré du bloc)

Les membres discutent du rapport du transport scolaire 2023-2024. Il est soulevé qu'il sera nécessaire de faire une réflexion sur l'heure de début de la journée scolaire en lien avec l'heure que les élèves élémentaires et secondaires du CSAP embarquent dans l'autobus.

## 9.3. RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

Le rapport est déposé.

## 10. SOUMISSION DU CSAP À LA COMMISSION DES SERVICES PUBLICS ET DE RÉVISION

Tous les huit (8) ans, en vertu de la *Loi concernant l'éducation (CSAP)*, le Conseil doit présenter une demande à la Commission des services publics et de révisions (CSPR) concernant le nombre de membres du Conseil ainsi que le nombre et la répartition des zones électorales. Le Conseil doit remettre sa soumission à la CSPR avant le 31 décembre 2023.

Après plusieurs sessions de travail et des consultations publiques, le Conseil appuyait la proposition suivante à envoyer à la CSPR :

- + Réduire la taille du Conseil du CSAP de dix-huit (18) membres élus à treize (13) membres élus en supprimant un (1) siège dans chacune des zones électorales qui élisent plus d'un (1) membre;
- + Confirmer le nombre actuel de circonscriptions électorales (10); cependant, modifier les limites de deux d'entre elles afin de retirer la municipalité d'East Hants de la circonscription électorale d'Antigonish et de l'ajouter à la circonscription électorale de Truro.

Les membres discutent de la proposition ci-haute. Certains membres se prononcent en désaccord de réduire la taille du Conseil et préfèrent le statu quo de 18 membres. D'autres membres soulignent qu'il est important de considérer les résultats des consultations publiques qui démontraient une grande préférence de réduire la taille du Conseil. Il est mentionné qu'il est regrettable que les membres qui préfèrent le statu quo ne se soient pas prononcés aussi ouvertement lors des différentes sessions de travail du Conseil à ce sujet.

À la suite des délibérations, le Conseil est prêt à passer au vote.

Cetus David s'abstient de voter lors du vote de la résolution 301-03.

### **Résolution 301-03**

Marcel Cottreau, appuyé par Philippe Haché, propose que le Conseil envoie sa soumission à la Commission des services publics et de révision (CSPR) demandant :

- + Une réduction de la taille du Conseil du CSAP de dix-huit (18) membres élus à treize (13) membres élus en supprimant un (1) siège dans chacune des zones électorales qui élisent plus d'un (1) membre;
- + Une confirmation du nombre actuel de circonscriptions électorales (10); en modifiant les limites de deux d'entre elles afin de retirer la municipalité d'East Hants de la circonscription électorale d'Antigonish et de l'ajouter à la circonscription électorale de Truro.

Blair Samson demande un vote enregistré.

Votes positifs : Denise Babin, Marcel Cottreau, Jeanelle d'Entremont, Clyde deViller, Philippe Haché, Jessica Hinton, Katherine Howlett, Rachelle LeBlanc, Diane Racette

Votes négatifs : Alfred Benoit, Michel A. Comeau, Joeleen Larade, Hélène Lavigne, Marcel LeFort, Blair Samson

Abstention : Cetus David (compté comme un vote négatif).

**ADOPTÉ À LA MAJORITÉ DES VOIX.**

### **Résolution 301-04**

Blair Samson, appuyé par Hélène Lavigne, propose que le résultat du vote de la résolution 301-03 soit inclus dans la soumission du CSAP à la Commission des services publics et de révision.

**ADOPTÉ À LA MAJORITÉ DES VOIX.**

## 11. EMBAUCHES PRÉCOCES 2024-2025 – PERSONNEL DE SOUTIEN ET ENSEIGNANT

Le Conseil évolue dans un contexte de croissance continue qui a un impact important sur les besoins en personnel de soutien et en personnel enseignant.

Afin de favoriser le recrutement d'un personnel de qualité, le Conseil accepte les recommandations de l'administration de procéder à des embauches précoces pour le personnel en aide-enseignement et le personnel enseignant pour l'année scolaire 2024-2025.

### 11.1. PERSONNEL DE SOUTIEN (AIDE-ENSEIGNEMENT)

#### **Résolution 301-05**

Jeanelle d'Entremont, appuyée par Denise Babin, propose que le Conseil accepte la recommandation de l'administration de procéder à un maximum de dix (10) embauches précoces de personnel en aide-enseignement pour l'année scolaire 2024-2025.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

### 11.2. PERSONNEL ENSEIGNANT

#### **Résolution 301-06**

Blair Samson, appuyé par Alfred Benoit, propose que le Conseil accepte la recommandation de l'administration de procéder à un maximum de 35 embauches précoces de personnel enseignant pour l'année scolaire 2024-2025.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

## 12. NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE 2024-2030

Les membres reçoivent la dernière version du nouveau plan stratégique 2024-2030, *Innovons ensemble – notre vision vers 2030*.

Ce nouveau plan stratégique comprend les quatre axes stratégiques ci-dessous et décrit les orientations stratégiques, les objectifs et les impacts qui en découlent.

1. Bien-être
2. Construction identitaire
3. Leadership efficace
4. Pratiques efficaces fondées sur des données probantes

Les membres, ayant travaillé et surveillé l'évolution de ce nouveau plan stratégique depuis des mois, sont prêts à passer au vote.

#### **Résolution 301-07**

Philippe Haché, appuyé par Clyde deViller, propose que le Conseil adopte le nouveau plan stratégique 2024-2030, *Innovons ensemble – notre vision vers 2030*, tel que déposé.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

### 13. OBJECTIFS 2023-2024 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

#### **Résolution 301-08**

Alfred Benoit, appuyé par Jeanelle d'Entremont, propose que le Conseil adopte les objectifs 2023-2024 du directeur général :

1. Défense des droits et de l'identité du CSAP
2. Finaliser la rédaction du plan stratégique 2024-2030
3. Développer le plan opérationnel 2024-2030 découlant du plan stratégique.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.**

### 14. AVIS DE MOTIONS

Blair Samson fait un avis de motion pour une réunion future du Conseil concernant les rapports du huis clos et les descriptions des items discutés.

### 15. PÉRIODE DE QUESTIONS DES MEMBRES

Les membres font des commentaires et posent des questions qui portent sur les sujets suivants :

- Le plan pour répondre aux données des résultats des évaluations provinciales;
- Le dossier du plein air au CSAP;
- Le dossier des repas universels dans les écoles;
- Les événements / éléments géopolitiques sur les médias sociaux du CSAP;
- Mise à jour des projets de construction au CSAP.



Pour des raisons de logistiques, les membres passent au point 17, *Comité à huis clos*.

## 16. PRÉSENTATION D'UN PARENT DE LA RÉGION D'HALIFAX

Jean-Philippe Bourgeois se joint à la réunion.

Jean-Philippe Bourgeois fait une présentation au sujet des répercussions sur la communauté acadienne et francophone de la péninsule d'Halifax, y compris le départ de plusieurs familles, à la suite de la décision du Conseil d'envoyer les élèves du secondaire provenant de cette communauté à l'École secondaire Mosaïque à Dartmouth. Il demande que le Conseil rectifie la situation.

Un suivi sera fait sur le contenu de la présentation et le Conseil se penchera prochainement à ce sujet.

La présidente remercie M. Bourgeois de sa présentation devant le Conseil.

Jean-Philippe Bourgeois quitte la réunion.

## 17. COMITÉ À HUIS CLOS

Joeleen Larade n'est pas présente à ce point à l'ordre du jour. La prochaine motion fut alors adoptée à la majorité des voix, conformément au Règlement intérieur, article 6.33 (b).

*Hélène Lavigne, appuyée par Cetus David, propose que le Conseil se réunisse à huis clos. ADOPTÉ À LA MAJORITÉ DES VOIX.*

*Philippe Haché, appuyé par Rachelle LeBlanc, propose de mettre fin au huis clos et de retourner en assemblée régulière. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.*

Pour des raisons de logistiques, les membres retournent au point 16, *Présentation d'un parent de la région d'Halifax* avant de revenir en comité à huis clos.

*Marcel LeFort, appuyé par Hélène Lavigne, propose que le Conseil se réunisse à huis clos. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.*

## 18. FIN DU COMITÉ À HUIS CLOS

*Philippe Haché, appuyé par Blair Samson, propose de mettre fin au huis clos et de retourner en assemblée régulière. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.*

## 19. RAPPORT DU COMITÉ À HUIS CLOS

Le vice-président indique que le Conseil a reçu de l'information sur le cas de personnel 2023-05P, le cas confidentiel 2023-15, le rapport des recommandations des ressources humaines du 25 octobre au 28 novembre 2023, le rapport de suspensions, ainsi qu'une liste des cas reçus antérieurement.

## 20. PROCHAINE RÉUNION DU CONSEIL

La prochaine réunion régulière est prévue le 20 janvier 2024, virtuellement.

## 21. LEVÉE DE LA SÉANCE

*À 15 h 55, les points à l'ordre du jour ayant été traités, Rachelle LeBlanc propose de lever la séance.*

---

Diane Racette, présidente

---

Audrée-Maude Goud, secrétaire corporative