



311^e RÉUNION (RÉGULIÈRE)

LE 18 JANVIER 2025

RÉUNION VIRTUELLE

PRÉSENCES

MEMBRES ÉLUS :	Hinton, Jessica - présidente, intérim	Truro	
	deViller, Clyde - v-président, intérim	Argyle	
	Arsenault, Jeff	Halifax	
	Babin, Denise	Argyle	
	Burke-Saulnier, Andrea	Clare	
	Charland, Clermont	Victoria-Cap Breton	<i>arrive à 9 h 20</i>
	Clément-Fraser, Francine	Antigonish	
	Comeau, Michel	Clare	
	Haché, Philippe	Inverness	
	Howlett, Katherine	Halifax	
	Lavigne, Hélène	Annapolis	
	Samson, Blair	Richmond	
	ABSENCE MOTIVÉE :	Racette, Diane - présidente	Rive-Sud
PERSONNEL :	Collette, Michel	directeur général	
	Goud, Audrey-Maude	secrétaire corporative	
	Saulnier, Janine	trésorière	<i>quitte à 12 h 25</i>

Samedi 18 janvier 2025

1. OUVERTURE DE LA RÉUNION RÉGULIÈRE DU CONSEIL

Vérification du quorum

À 9 h 00, la présidente par intérim ouvre la réunion régulière du Conseil et constate le quorum. Audrey-Maude Goud agit à titre de secrétaire d'assemblée.

2. RECONNAISSANCE CULTURELLEMENT RESPECTUEUSE DU TERRITOIRE MI'KMAW

La présidente par intérim fait la lecture de la déclaration de reconnaissance culturellement respectueuse du territoire Mi'kmaw.

3. MOMENT DE SILENCE EN MÉMOIRE DE MONSIEUR GARY COMEAU

Les conseillers et conseillères observent un moment de silence en mémoire de Monsieur Gary Comeau, concierge à l'École secondaire du Sommet.

4. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Francine Clément-Fraser, appuyée par Denise Babin, propose d'adopter l'ordre du jour tel que présenté. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

5. DÉCLARATION DE CONFLITS D'INTÉRÊTS

Aucun conflit d'intérêts de déclaré.

6. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL

6.1. Réunion 310 (régulière), Bureau de Dartmouth

Andrea Burke-Saulnier, appuyée par Michel Comeau, propose d'adopter le procès-verbal de la réunion régulière du 7 décembre 2024. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

7. RÉOLUTIONS EN BLOC

7.1. SUIVI AUX RÉOLUTIONS 310

7.2. CORRESPONDANCE

7.3. CONGRÈS 2025

7.4. RAPPORT DE LA REPRÉSENTANTE AU CA FNCSE

Résolution 311-01

Jeff Arsenault, appuyé par Katherine Howlett, propose que le Conseil approuve les résolutions en bloc dans les formes présentées, y compris la réception de l'information fournie dans les rapports et les autres documents inscrits dans les résolutions en bloc.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

8. AFFAIRES DU CONSEIL

8.1. AJUSTEMENT – EMBAUCHES PRÉCOCES 2025-2026

Le directeur général indique que, en raison des compétitions accrues entourant le recrutement d'un personnel enseignant de qualité, qu'il recommande d'ajouter dix offres d'embauches précoces de personnel enseignant pour l'année scolaire 2025-2026, en addition aux 35 déjà approuvés par le Conseil à la résolution 309-09.

Les membres posent des questions de clarification et discutent d'explorer l'élaboration d'un processus qui permettrait à l'administration de procéder avec l'ajout d'offres d'embauches précoces sans nécessité l'approbation du Conseil. La trésorière explique que si le Conseil souhaite explorer ce type de direction, qu'il serait nécessaire d'assurer que le processus soit bien encadré, car il s'agit d'un processus complexe qui peut compromettre le processus budgétaire du Conseil. Certains membres se prononcent en faveur d'explorer une telle approche tandis que d'autres expriment que la responsabilité devrait demeurer celle du Conseil.

Clermont Charland se joint à la réunion et est désormais compté dans le quorum.

Les membres discutent de la recommandation de l'administration sur la table concernant l'ajout de dix offres d'embauches précoces de personnel enseignant. La trésorière confirme que l'ajout de dix offres d'embauches précoces aux 35 déjà approuvés, ne compromet pas le processus budgétaire du Conseil 2025-2026.

Résolution 311-02

CONSIDÉRANT la résolution 309-09 adoptée par le Conseil;

CONSIDÉRANT que l'administration indique qu'il serait nécessaire d'augmenter le nombre d'offres d'embauches précoces de personnel enseignant pour l'année scolaire 2025-2026

Clyde deViller, appuyé par Blair Samson, propose que le conseil accepte la recommandation de l'administration d'ajouter dix offres d'embauches précoces de personnel enseignant en addition aux 35 déjà approuvés à la résolution 309-09; résultant à un total d'un maximum de 45 offres d'embauches précoces de personnel enseignant pour l'année scolaire 2025-2026.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

8.2. DEMANDE DE RECONSIDÉRER LE CHOIX DU NOM DU CENTRE COMMUNAUTAIRE SUR LA PÉNINSULE

À la réunion du 2 novembre 2024, après un processus ouvert et transparent et au cours duquel la communauté a activement participé, le Conseil a adopté le nom « Le Phare » pour nommer le nouveau centre communautaire sur la péninsule d'Halifax (résolution 309-08 du Conseil).

À la mi-décembre 2024, les membres ont reçu deux lettres, dont une du *Centre communautaire du Grand-Havre (CCGH)* et une de *Le PHARE, Éducation inclusive*, demandant de reconsidérer la décision de nommer le nouveau Centre communautaire sur la péninsule « Le Phare ».

La secrétaire corporative indique que le Règlement intérieur prévoit une seule façon pour revenir sur une telle décision adoptée du Conseil : en procédant avec un « avis de motion de rescision » de la résolution 309-08 lors du point 11 « Avis de motion » à l'ordre du jour actuel. Ce fut clarifié que les délibérations auraient donc lieu à une réunion subséquente, le cas échéant.

De plus, ce fut mentionné qu'une demande de vérification sur le nom « Le Phare » a été faite en décembre auprès de « NUANS », l'outil de recherche du gouvernement du Canada pour les noms d'entreprises et les marques de commerce. La réponse de NUANS, qui devrait arriver prochainement, pourrait aider à alimenter les délibérations éventuelles du Conseil à ce sujet.

8.3. MISE À JOUR TRIMESTRIELLE – RÉSULTATS DE DÉPISTAGE EN LITTÉRATIE (M-3)

Le directeur général donne la mise à jour trimestrielle sur les résultats de dépistage en littératie pour les élèves de la maternelle à la 3^e année (M à 3), conformément à la résolution 305-02.

La mise à jour présente un portrait des niveaux de développement des élèves M à 3 pour le mois de novembre 2024 et met en lumière les observations clés liées aux habiletés en littératie.

9. RAPPORTS D'ACTIVITS

9.1. RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Le rapport est déposé.

9.2. RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le directeur général souligne quelques points de son rapport. Les membres posent des questions de clarification.

9.3. RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

Le rapport est déposé.

10. PÉRIODE DE QUESTIONS ET COMMENTAIRES DES MEMBRES

Les membres font des commentaires et posent des questions qui portent sur les sujets suivants :

- Mise à jour sur l'école « urbaine » secondaire sur la péninsule;
- Ouverture officielle de la nouvelle École Wedgeport

11. AVIS DE MOTIONS

Blair Samson fait un avis de motion pour la prochaine réunion pour inviter le nouveau ministre de l'Éducation et du Développement de la petite enfance à venir rencontrer le Conseil.

Katherine Howlett fait un avis de motion de rescision pour une réunion future visant à rescinder la résolution 309-08 qui donnait le nom « Le Phare » pour nommer le centre communautaire sur la péninsule d'Halifax.

Clermont Charland précise que l'avis de motion qu'il a fait à la réunion du 7 décembre 2024 est effectivement mis sur pause en attendant des précisions de la province.

12. COMITÉ À HUIS CLOS

Blair Samson, appuyé par Hélène Lavigne, propose que le Conseil se réunisse à huis clos. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

13. FIN DU COMITÉ À HUIS CLOS

Jeff Arsenault, appuyé par Hélène Lavigne, propose de mettre fin au huis clos et de retourner en assemblée régulière. ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

Janine Saulnier quitte la réunion.

14. RAPPORT DU COMITÉ À HUIS CLOS

Le vice-président par intérim indique que le Conseil a reçu de l'information sur les cas confidentiels 2024-11, 2025-01, 2025-02, et 2025-03, ainsi que les cas de personnel 2025-01P, 2025-02P, et 2025-03P.

15. PROCHAINE RÉUNION DU CONSEIL

La prochaine réunion régulière est prévue le 22 février 2025 au Centre scolaire de la Rive-Sud.

16. LEVÉE DE LA SÉANCE

À 12 h 30, les points à l'ordre du jour ayant été traités, Francine Clément-Fraser propose de lever la séance.